

**ACT ADIȚIONAL NR.1**  
**la Contractul Colectiv de Muncă nr. 155/31.05.2022,**  
**încheiat astăzi, 04 august 2022**

Compania Națională de Administrare  
a Infrastructurii Rutiere - S.A.

30 AUG 2022

Nr. înregistrare 92 / 70706

**Părțile contractante:**

ANGAJATOR - Compania Națională de Administrare a Infrastructurii Rutiere - S.A. (Compania), denumită în continuare angajator, prin dl. ing. CRISTIAN PISTOL în calitate de Director General al C.N.A.I.R. S.A.

SALARIAȚI, reprezentanți de organizația sindicală legal constituită și reprezentativă la nivelul Companiei, respectiv Sindicatul Drumarilor „Elie Radu”, prin reprezentanții desemnați,

În urma discuțiilor purtate în perioada 03 - 04.08.2022 în cadrul ședințelor organizate la sediul C.N.A.I.R.-S.A. Central, părțile, de comun acord, în baza prevederilor art. 149, art. 150 alin. (1) din *Legea nr. 62/2011 a dialogului social*, cu modificările și completările ulterioare, au convenit:

**Art. I.** Prevederile Contractului Colectiv de Muncă la nivel de C.N.A.I.R.-S.A. nr.155/31.05.2022, se modifică și vor avea următorul cuprins:

**1. Art. 105. Acordarea sporurilor**

(1) Sporurile care se acordă la salariul de bază lunar brut, adică salariul de bază și indemnizația de conducere după caz, sunt următoarele:

(...)

(K) Spor pentru preluare de atribuții, în cota de 5% - 30% din salariul de baza mediu al funcției ale cărei atribuții sunt preluate (comunicat de C.N.A.I.R. Central cu 2 luni anterior preluării atribuției), inclusiv indemnizația de conducere, după caz, acordat salariaților care:

- preiau, prin decizie emisa de angajator, atribuțiile (sarcinile) unui post vacant în statul de funcții. Sporul se acordă pentru o perioadă de minim 30 zile și maxim 6 luni, cu posibilitatea, în cazuri temeinic justificate, de prelungire cu o perioadă de încă 6 luni;

- preiau, prin decizie emisa de angajator atribuțiile (sarcinile) altui salariat al cărui C.I.M. este suspendat.

(...)

(M) Spor de handicap în cuantum de 15% - pentru persoane cu handicap grav și accentuat, conform legii, pe durata valabilității certificatului de încadrare în grad de handicap grav sau accentuat. Sporul se acordă începând cu data de 01 a lunii următoare celei în care a fost adus la cunoștința angajatorului certificatul.

Inspekția Muncii

**2. Art. 106. Categorii de sporuri permanente**

(1) Sunt considerate sporuri cu caracter permanent următoarele:

a) sporul pentru vechime în muncă;

b) sporul pentru condiții grele și periculoase de muncă;

c) sporul pentru condiții nocive;

d) sporul de tură;

e) sporul pentru audit, control intern, CFG și sporul pentru C.F.P.;

f) sporul pentru salariații cu titlul de doctor;

g) sporul pentru activitate neîntreruptă;

h) spor de handicap (pe durata valabilității certificatului de încadrare în grad de handicap grav sau accentuat.)

Inspectoratul Teritorial de Muncă București

C.C.M./ACT ADIȚIONAL

Nr. .... 02 / 30.08.2022 .....

### **3. Art. 111. Alte sume suportate din fondul de salarii planificat alin. (4)**

(4) Salariații care se pensionează (pensie limită de vârstă/ pensie anticipată/ pensie anticipată parțială/ pensie de invaliditate (cu excepția salariaților pensionați cu pensie de invaliditate gr.III care optează pentru continuarea raporturilor de muncă în baza unui nou CIM)/ pensie limită de vârstă cu reducerea vârstei standard de pensionare) vor primi, numai după încetarea contractului individual de muncă, la lichidarea lunii în care încetează CIM, un ajutor diferențiat în funcție de vechimea în cadrul Companiei suportat din fondul de salarii planificat după cum urmează:

- 1 salariu de bază avut în luna acordării ajutorului pentru o vechime neîntreruptă în Companie între 1 și 3 ani;
- 3 salarii de bază avute în luna acordării ajutorului pentru o vechime neîntreruptă în Companie între 3 și 10 de ani;
- 5 salarii de bază avute în luna acordării ajutorului pentru o vechime neîntreruptă în Companie între 10 și 20 de ani;
- 7 salarii de bază avute în luna acordării ajutorului pentru o vechime neîntreruptă în Companie între 20-30 de ani;
- 10 salarii de bază avute în luna acordării ajutorului pentru o vechime neîntreruptă în Companie de peste 30 de ani.

### **4. Art. 116. Alte facilități acordate salariaților (3) alin.3**

3. În cazul în care nu exista un operator de transport pe ruta respectivă, atunci salariatul este în drept, în termen de 30 de zile de la finele lunii în cauză, să solicite și să primească contravaloarea transportului calculată astfel :

- distanța dintre domiciliu și locul de muncă (dus - întors) multiplicată cu 0,70 lei/km și numărul de zile lucrate în lună.

Decontarea prevăzută la alin. (3) pct. 1, pct. 2 și pct.3 va fi condiționată de prezentarea unei facturi de utilități aferentă adresei înscrise în actul de identitate (nu neapărat pe numele solicitantului) și a actului de identitate, cu adresa domiciliului respectiv.

### **5. Art. 116. Alte facilități acordate salariaților**

(3) 1. Compania, prin subunitățile sale și CNAIR Central, va deconta integral costul transportului de la localitatea de domiciliu la și de la localitatea în care se află locul de muncă, la cererea salariatului nelocalnic, domiciliat la o distanță de până la 75 km de sediul la care își are locul de muncă, pentru situațiile în care nu se asigură locuință (acceptată de salariat) sau nu se suportă contravaloarea chiriei sau transportul nu este asigurat cu mijloace proprii ale angajatorului. În cazul în care compania oferă locuință salariatului, iar acesta a refuzat, contravaloarea cheltuielilor de transport va fi impozitată. Distanța de până la 75 km, va fi măsurată pe o cale de transport ferată sau rutieră.

.....

(3) 6. În cazul în care există operator de transport de la localitatea de domiciliu a salariatului la localitatea în care se află locul de muncă al acestuia, dar graficul orar nu corespunde cu programul de lucru al angajatorului/angajatului, atunci Compania va deconta integral contravaloarea unui abonament lunar, iar pentru situațiile în care operatorul de transport nu eliberează abonamente, se va deconta contravaloarea biletelor dus/întors pe ruta respectivă.

Nu se decontează contravaloarea abonamentelor sau biletelor de transport salariaților din cadrul C.N.A.I.R. - S.A. Central și CESTRIN.

Decontarea prevăzută la alin. (3) pct. 6 va fi condiționată de prezentarea unei facturi de utilități aferentă adresei înscrise în actul de identitate (nu neapărat pe numele solicitantului) și a actului de identitate, cu adresa domiciliului respectiv.



## 6. Art.140. Alte reglementări:

(1) a) Pentru activitățile desfășurate la nivelul C.N.A.I.R.-S.A. Central, începând cu 01.06.2022 salariații beneficiază de un salariu de bază (de încadrare) stabilit în limitele Anexei 2, majorat după cum urmează:

- cu 30% pentru salariații care desfășoară activități de implementare;
- cu 20% pentru salariații care desfășoară activități de suport direct;
- cu 10% pentru salariații care desfășoară activități de suport indirect.

Stabilirea activităților de implementare, suport direct și suport indirect se va face prin decizie a Directorului General, păstrând principiile care au stat la baza Anexei 2.1. din C.C.M.2019.

(...)

c) Prin decizia Directorului General, în cazuri temeinic justificate, în baza unor rapoarte întocmite de șefii ierarhici superiori, salariile de încadrare negociate conform Anexei 2 la CCM – Grila de salarizare vor putea fi majorate, în mod suplimentar, cu un procent de până la maxim 45%, astfel încât majorarea totală aplicată (în baza Art.140 alin.1 lit.a + lit.c) să nu depășească 75% pentru activități de implementare, 65% pentru activități de suport direct și 55% pentru activități de suport indirect, raportat la salariul negociat inițial în limitele Anexei 2.

Procentul de majorare se aplică la salariul de încadrare negociat conform Anexei 2 la CCM – Grila de salarizare.

## 7. Anexa 2 - Grila de salarizare - Introducere notă nouă de subsol:

Pentru salariații care au beneficiat de scutiri la plata impozitului pe venit, ca urmare a unor dispoziții legale speciale, este posibilă depășirea limitelor maxime prevăzute în grila de salarizare, pentru salariul de bază aflat în plată.

## 8. Anexa 2 - Grila de Salarizare, poz.13:

13	INGINER, INGINER DIPLOMAT, ECONOMIST, CHIMIST, FIZICIAN, MATEMATICIAN, GEOLOG, TOPOGRAF, ANALIST, PROGRAMATOR, SPECIALIST RESURSE UMANE, SPECIALIST RELATII PUBLICE, SPECIALIST RELATII SOCIALE, EXPERT IN SANATATE SI SECURITATE IN MUNCA, EXPERT ACHIZITIIL PUBLICE, CONSILIER JURIDIC, TRADUCATOR, AUDITOR INTERN, ECOLOG, ASISTENT MANAGER, INGINER DE SISTEM, INSPECTOR ECONOMIST IN GESTIUNE ECONOMICA, REFERENT DE SPECIALITATE, ARHIVIST, ARHEOLOG, JURISCONSULT, OPERATOR DISPECER DE SISTEME MONITORIZARE SI APARATURA DE CONTROL, GEOGRAF, CARTOGRAF, CONSULTANT CTE - Central, ADMINISTRATOR BAZE DE DATE, OPERATOR INTRODUCERE VALIDARE SI PRELUCRARE DATE,	S	3993	7250	
----	--	---	------	------	--



<p>OPERATOR PROCESARE TEXT ȘI IMAGINE, RESPONSABIL CU PROTECȚIA DATELOR CU CARACTER PERSONAL, OFIȚER DE LEGĂTURĂ PENTRU SECURITATEA INFRASTRUCTURII CRITICE NAȚIONALE/EUROPENE.</p>				
---	--	--	--	--

### 9. Anexa 2- Grila de salarizare \*\*

\*\*Condițiile de studii pentru funcția inginer în domeniul inginerie civilă prevăzută la poziția 13.2 sunt următoarele:

Domeniul inginerie civilă – Specializările: Construcții civile, industriale și agricole; Căi ferate, drumuri și poduri; Amenajări și construcții hidrotehnice; Îmbunătățiri funciare și dezvoltare rurală; Inginerie civilă; Infrastructura transporturilor metropolitane; Drumuri, poduri și infrastructuri militare.

Condițiile de studii pentru funcția analist programator în domeniul software prevăzută la poziția 13.2 sunt următoarele:

- Domeniul matematică- Specializările: Matematică, Matematică informatică, Matematici aplicate.
- Domeniul informatică- Specializările: Informatică, Informatică aplicată.
- Domeniul inginerie electronica, telecomunicații și tehnologii informaționale- Specializările: Rețele și software de telecomunicații.
- Domeniul calculatoare și tehnologia informației- Specializările: Calculatoare, tehnologia informației, Ingineria informației, Calculatoare și sisteme informatice pentru apărare și Securitate națională, Ingineria internetului dispozitivelor inteligente.
- Domeniul Ingineria sistemelor-Specializările: Automatică și Informatică aplicată.
- Domeniul științe ingineresti aplicate- Specializările: Informatică industrială, Matematică și informatică aplicată în inginerie.

Vor fi încadrați la poziția 13.2 din grila salariații care exercită atribuții în domeniul studiilor absolvite, conform clasificării de mai sus.

### 10. Nota Anexa 2 pct. 13

Pe perioada de valabilitate a prezentului C.C.M., posturile de consilier director general (poz. 13<sup>1</sup>) vor fi limitate la un număr de maxim 7 posturi, din care 6 posturi pot fi ocupate și pe perioadă nedeterminată, fiind aplicabile prevederile **Capitolului III. Secțiunea 1. Angajarea personalului.**

Pe perioada de valabilitate a prezentului C.C.M., posturile de consilier director general adjunct (poz. 13<sup>2</sup>) vor fi limitate la un număr de maxim 2 posturi, din care 1 post poate fi ocupat și pe perioadă nedeterminată, fiind aplicabile prevederile **Capitolului III. Secțiunea 1. Angajarea personalului.**

Pentru ocuparea posturilor de consilier director general/ director general adjunct pe perioadă determinată nu sunt aplicabile prevederile prevăzute la **Capitolului III. Secțiunea 1. Angajarea personalului.**

### 11. Anexa 2 - Grila de Salarizare – Note, alin (1) Condiții de Studii

M – Studii medii învățământ liceal (clasele IX – XII/ XIII) cu diploma de bacalaureat, învățământ profesional cu durata minima de cel puțin 3 ani.

### 12. Anexa 2- Grila de Salarizare – Note alin (2) Alte Precizări

6. Se vor angaja pe posturile de: Director Întreținere/ Director Adjunct Întreținere/Șef Departament Întreținere/ Șef Serviciu Investiții/ Șef Serviciu Intretinere, Șef Serviciu Tehnic, Șef Secție, Adjunct Șef Secție, Șef Sector, Șef District, Șef CIC, Șef CMIT candidați cu studii în domeniul ingineriei civile; Specializările:



Construcții civile, industriale și agricole, Căi ferate drumuri și poduri, Amenajări și construcții hidrotehnice; Inginerie civilă, cu precădere absolvenți ai facultatilor tehnice cu specializarea CFDP sau, după caz, personal cu studii medii tehnice, în funcție de cerințele de studii.

Personalul care ocupă aceste funcții (pe durată nedeterminată) la data intrării în vigoare a prezentului C.C.M. va fi menținut pe funcția ocupată.

Pentru personalul care ocupă aceste funcții pe durată determinată există posibilitatea prelungirii numirii, prin excepție de la cele mai sus menționate.

Pe posturile mai sus menționate pot promova salariați din cadrul C.N.A.I.R. S.A. cu o vechime de minim 2 ani în Companie, cu precădere absolvenți ai facultăților tehnice sau, în cazul în care postul nu se poate ocupa, se va promova personal cu studii medii tehnice, în funcție de cerințele de studii.

.....

11. Posturile de controlor trafic ACI (poz. 10) vor fi ocupate doar de persoane cu specializări din domeniul de activitate al Companiei, respectiv cele prevăzute la poz. 12 și 13 din Grila de Salarizare. Nu se vor angaja pe posturile de controlor trafic ACI decât absolvenți de studii superioare de scurtă durată sau superioare de lungă durată. Personalul cu studii medii care ocupă această funcție la data intrării în vigoare a prezentului C.C.M. va fi menținut pe funcția ocupată.

### 13. Anexa 2- Grila de Salarizare – Note alin (2) Alte Precizări 14.

\*) Șefii următoarelor districte de drumuri vor primi indemnizație de conducere de 30%, după cum urmează:

- |                             |                   |                                 |                   |
|-----------------------------|-------------------|---------------------------------|-------------------|
| 1) Tâncăbești – DN 1        | 11) Ciorogârla    | 21) Predeal                     |                   |
| 2) Ovidiu – DN 2A           | 12) Ionești       | 22) Găneasa                     |                   |
| 3) Bărcănești – DN 1        | 13) Căteasca      | 23) Vâlcea 1                    |                   |
| 4) Tuzla – DN 39            | 14) Brănești      | 24) Formația de poduri Pielești |                   |
| 5) Tărtășești – DN CB       | 15) Lehliu        | 25) Carei                       |                   |
| 6) Câmpina – DN 1           | 16) Snagov        | 26) Săcuieni                    | 31) Rădăuți       |
| 7) Călinești – DN 73 + DN 7 | 17) Săliște       | 27) Satu Mare                   | 32) Iași          |
| 8) Cobadin – DN 3           | 18) Dumbrava (TM) | 28) Bacău 1                     | 33) Fălticeni     |
| 9) Mihăilești – DN 6        | 19) Valea Homorod | 29) Bacău 2                     | 34) Rîncea        |
| 10) Sinaia – DN 1           | 20) Bran          | 30) Suceava                     | 35) Câmpia Turzii |

### 14. Anexa 5 – Categoriile de personal, locurile de muncă și activitățile pentru acordarea sporurilor prevăzute de art.105 alin. (1) lit.b) și c) – poz.1

Nr. crt.	Activitatea	Categoriile de personal	Sporuri la salariul de baza + indemnizația de conducere	
			Condiții grele și periculoase	Condiții nocive/vătămătoare
1.	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Lucrările de întreținere, reparare și investigare a rețelei de drumuri și poduri executate în zona drumurilor naționale și a autostrazilor;</li> <li>◆ Prepararea mixturilor asfaltice;</li> <li>◆ Activitatea întreținere și reparații auto – utilaje;</li> <li>◆ Activitatea de control desfășurată în cadrul agențiilor de control și încasare și activitatea de dirijare în cadrul agențiilor de încasare.*)</li> </ul>	Personalul care participă efectiv la executarea acestor lucrări*)	21	



◆ Conducerea autovehiculelor pentru transport persoane sau materiale; ◆ Activitatea de control efectuată în ampriza drumului pentru personalul cu atribuții UZD. ◆ Prepararea clorurii de calciu.			
---	--	--	--

**15. Anexa 7 – Lista de dotare cu echipament individual de protecție a muncii a salariaților din C.N.A.I.R. S.A. – poz.6**

6	Electrician auto	Bocanci de protecție îmblăniți	1 pereche/2 an**)
		Cizme impermeabile apă-noroi	1 pereche/2 an**)
		Costum salopetă	2 bucăți/an**)
		Mănuși de protecție manipulare	1 pereche/an**)
		Ochelari de protecție	Inventar **)
		Pantaloni matlasați	1 pereche/3 an**)
		Pantofi de protecție vară	1 pereche/2 ani**)
		Pelerină ploaie	Inventar **)
		Vestă de avertizare	Inventar **)
		Scurtă de iarnă	1 bucată/3 an**)
		Șapcă vară	1 bucată/an**)
		Tricouri de vară bbc	3 bucăți/an**)

**16. Anexa 22 – Regulament privind acordarea voucherelor de vacanță art.2 (4)**

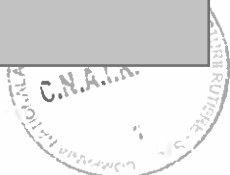
(4) Valorile nominale pentru voucherele de vacanță sunt multiplu de 10 lei.

**Art. II.** Celelalte prevederi ale C.C.M. nr. 155/31.05.2022 rămân neschimbate și valabile.

**Art. III.** Prezentul Act Adițional a fost încheiat în trei exemplare originale în vederea înregistrării la Inspectoratul Teritorial de Muncă al Municipiului București.

Reprezentant C.N.A.I.R. S.A

CRIS



Reprezentant Sindicat "Elie Radu"

BOZBICI FLORIN – Președintele Sindicatului Drumarilor "Elie Radu"

